

15 Mayıs 2014

YENİLEŞİM VE YARATICILIĞIN YÖNETİLMESİ POLİTİKAMIZ

Yenilikçilik, yaratıcılık açısından paydaşlarımızla birlikte zengin bir ortamda, keşfederek ve bilgiyi kullanarak ilerleme, görevlerimizde ve yaşantımızda ödün vermediğimiz değerimizdir.

Paydaş beklentilerini aşan bir yaklaşımla, yeni iş alanları yaratmak, maliyetleri düşürmek, iş yaşam kalitesini artırmak ve sürdürülebilir toplumu desteklemek amacıyla yenilikçi ve yaratıcı fikirlerin ESBAŞ'a olan katkısını bilir, bunlardan faydalanırız.

Çalışanlar, müşteriler ve tedarikçiler başta olmak üzere tüm paydaşlarımızdan yenileşim ve yaratıcılık sürecimize katkı sağlamak için geri bildirimlerini alırız. Yaratıcılık, yenileşim ve iyileştirme fırsatlarını belirlemek üzere öğrenme ve işbirliği ağı kurar ve yönetiriz.

Aldığımız fikirleri yapısal yaklaşımları kullanarak, geliştirip önceliklendirerek, paydaşlar için yeni ürünlere, hizmetlere, süreçlere, sistemlere ve ilgili sosyal alanlara katkı sağlayacak uygulamalara dönüştürülmesini sağlarız.

Fikirlerin tüm paydaşlar için en üst seviyede fayda sağlaması için gerekli kaynakları ayırır, zamanında hayata geçirme konusunda çalışırız.

Çalışanlarımızın yaratıcı fikirlerini ortaya çıkarmak amacıyla şirket içinde yenileşim ve yaratıcılık kültürünün yayılımını sağlarız. Liderlerimiz yenileşim ve yaratıcılık kültürünü özendirir, örnek olur.

ESBAŞ stratejileri doğrultusunda oluşturduğumuz yenileşim ve yaratıcılığın yönetilmesi sürecinin performansını düzenli olarak ölçer, sistemle ilgili iyileştirmeleri çeşitli öğrenme metotlarını kullanarak yaparız.

Dr. Faruk GÜLER
CEO / Yürütme Kurulu Başkanı